

株式会社ホンダモビリティ近畿 行動計画

2026年4月1日

長期安定的に女性が就業できよう、育児休業や短時間勤務利用等の取組みを進めており、制度利用者が増加するとともに、女性従業員の継続雇用に成果をあげている。今後は女性が活躍できる環境整備とキャリアプランの計画的作成による育成の強化を図り、主任・管理職の登用に繋げることを目的として、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 2026年4月1日 ~ 2029年3月31日 までの3年間

2. 当社の課題

- ・女性従業員の職種が業務職に偏っており、営業職・技術職が少ない
- ・女性の上位ランクへの登用が進んでおらず、特に主任の割合が低い

3. 目標と対策および実施時期

目標1 女性営業職・技術職比率20%を目指す(現在14.79%)

〔対策〕

- ・会社説明会などで現役の女性営業・整備スタッフによるPRを実施
- ・現役の業務職スタッフについて能力・適正に応じた職種転換を推進

対策の実施時期：2026年4月1日から実施

目標2 女性従業員の上位ランクへの登用を推進

- ・女性スタッフの主任資格者の拡大

※現在の主任合計492人中女性39人(7.93%)を50人(10%)へ

- ・管理職登用に向けての育成強化

※現在管理職合計163人中4人(2.45%)を8人(5%)へ

〔対策〕

- ・主任昇格審査へチャレンジする対象者の育成(年次評価基準の理解など)
- ・管理職アセス参加者の育成(管理力強化研修、次世代リーダー研修など)

対策の実施時期：2026年4月1日から実施

以上