

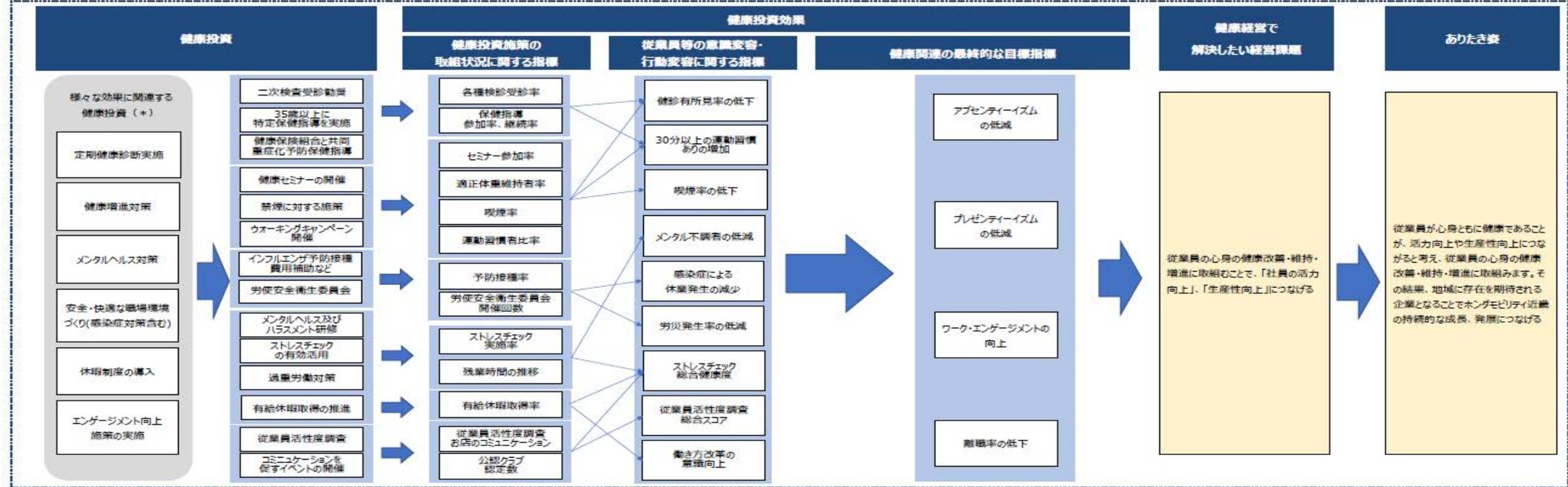
健康経営戦略マップ

【基本情報】

従業員等の男女比率	男：女=80.9：19.1
従業員等の平均年齢	42.0歳（2024年9月時点）
拠点数	135拠点数

【2024戦略マップ】

基本理念 ■ 人間尊重 ■ 3つの喜び（お客様、社員、地域社会）	2030年ビジョン 価値ある移動と暮らしの提供により、お客様の喜びと感動を創造し、地域社会を豊かにする
社是 私たちは、Honda製品の販売とサービスを通じてお客様の満足と喜びを最大限に高め、地域社会から存在を期待される企業となることに全力を尽くす	コーポレートメッセージ 当社は「人間尊重」「3つの喜び」を基本理念として事業活動を展開しております。事業活動の原動力である社員の「健康」は重要なテーマであり、お客様や社会に貢献し、存在を認められ、期待される企業となるべく、会社・労働組合・ヘルス健康保険組合、そして社員が一体となって、社員とその家族の心身の健康保持・増進に積極的に取り組めます。



(*) 基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。

健康資源

人的健康資源

健診有所見率	再精密検査受診率	有給休暇取得率	健康セミナー参加率	喫煙者の割合	生活習慣改善率
メンタル不調者の割合	高ストレス者の割合	ウォーキングキャンペーン参加率	労災発生率	予防接種率	運動習慣ありの割合

環境健康資源

休暇等各種制度	健康管理システム	健康経営に関する理念
健康経営に対する経営者・役員のコミットメント	組織風土	

健康投資施策の取り組み状況に関する指標

	2025年目標	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度	2019年
健診受診率	100%	100%	100%	100%	100%	100%
有給休暇平均取得日数	12日以上	10.3日	10.5日	8.3日	6.1日	6.0日
平均月間所定外労働時間	12時間未満	13.9時間	17時間	15時間	12時間	13時間
ストレスチェック実施率	100%	99.9%	99.7%	99.7%		
健康ポータル参加率	50%以上	10.1%	13.3%	12.4%		

従業員のヘルスリテラシーを向上する取り組み

熱中症を予防するため、整備士を対象に『熱中症予防ドリンク』の配布とファン付きベストを配布しました。
また、熱中症に関する知識向上のため、『熱中症対策セミナー』を開催しました



開催日	対象者	参加者	参加率
6月3日・6月6日 計4回開催	2,329名	778名	33.4%

がん対策推進 企業アクションのe-ラーニング『がん予防と両立支援』の受講
働く世代に多いがん（乳がん・子宮がん・胃がん・大腸がん）に関するセミナーの開催



項目	開催日	対象者	参加者	参加率
e-learning	5月13日～5月31日	2,329名	811名	34.8%
がんセミナー	12月7日・12月15日	289名	263名	91.0%

欠食防止や栄養を考えた食事を摂ってもらえるように、全従業員に「日清食品」カレーメシを配布しました



施策による効果検証（アウトカム）

	2025年目標	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度	2019年
適正体重維持者率 ※BMIが18.5～25未満の者	72%以上	69.7%	69.7%	68.6%	66.6%	68.0%
喫煙率	30%未満	37.5%	37.1%	39.1%	37.4%	40.2%
運動習慣者比率	30%以上	24.8%	22.5%	23.2%	22.4%	20.1%
「睡眠により十分な休養 が取れている人」の割合	65%以上	61.8%	61.7%	61.5%	59.6%	53.3%
飲酒習慣者率	13%未満	15.2%	17.3%	15.7%		
血圧リスク者率	1.0%未満	0.5%	1.3%	0.9%	0.8%	0.6%
血糖リスクと 考えられる人の割合	0.1%未満	0.8%	0.1%	0.6%	0.4%	1.0%
糖尿病管理不良者率	1.0%未満	1.6%	1.3%	1.9%		

健康関連の最終的な目標指標

従業員が心身ともに健康であることが、活力向上や生産性向上につながると考えています。健康経営の取り組みが、従業員の心身の健康改善・維持・増進につながると考えており、その結果として持続的な成長が達成され、社是にある『地域から存在を期待される企業』となることを実現できると考え取り組んでいます。

	2030年目標	2024年度	2023年度	2022年度	2021年度	2020年度
従業員活性度調査 (5点満点)	3.9	3.83	3.78	3.79	3.79	3.72
プレゼンティーズム (東大一項目版)	83.0	78.3	78.3	—	—	—
アブセンティーズム (従業員あたり病気欠勤 日数)	2.00日	—	2.86日	—	—	—
離職率 (定年退職を除く)	3.0%	—	3.6%	4.4%	—	—